

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

Sebagai akhir dari penulisan dalam bab ini disampaikan beberapa kesimpulan dan saran yang relevan bagi penelitian yang akan datang sesuai dengan hasil penelitian analisis data yang telah dilakukan.

#### 6.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisa data dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab terdahulu, maka dapat diambil kesimpulan dari penelitian ini sebagai berikut :

1. Gaya kepemimpinan adalah pola menyeluruh dari tindakan seorang pemimpin, baik yang tampak maupun yang tidak tampak oleh bawahannya serta menggambarkan kombinasi yang konsisten dari filsafah, keterampilan, sifat, dan sikap yang mendasari perilaku seseorang.
2. lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar para pekerja dan yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya.
3. produktivitas adalah dapat didefinisikan, merupakan hasil kerja seseorang atau karyawan yang membandingkan antar input dan output.
4. Secara deskriptif pengaruh tiap variabel, gaya kepemimpinan (X1), pernyataan responden memberikan gambaran persentase tertinggi 51,8% pada 2 indikator yaitu kemampuan komunikasi dan tanggung jawab yang dinyatakan dengan kriteria sangat setuju. Variabel lingkungan kerja (X2), pernyataan responden memberi gambaran persentase tertinggi 55,4% yaitu pada indikator kondisi kerja yang dinyatakan dengan kriteria sangat setuju.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Variabel produktivitas (Y), pernyataan responden memberikan gambaran persentase tertinggi 62,5% pada indikator semangat kerjayang dinyatakan dengan kreteria sangat setuju.

5. Secara kuantitatif diperoleh model persamaan regresi linier berganda yaitu model  $Y = 4,232 + 0,259X_1 + 0,931X_2 + e$  dari persamaan regresi diatas dapat dijelaskan sebagai berikut :

1. Nilai konstanta (a) sebesar 4,232. Artinya adalah apabila gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja pada PT Multiguna Precast Mandiri Rimbo Panjang diasumsikan bernilai nol (0), maka produktivitas karyawan PT Mutliguna Precast Mandiri Rimbo Panjang tetap sebesar 4,232.
2. Nilai koefisien regresi 0,259 menyatakan bahwa jika gaya kepemimpinan pada PT Multiguna Precast Mandiri Rimbo Panjang mengalami peningkatan 1 satuan, maka produktivitas pada PT Multiguna Precast Mandiri Rimbo Panjang akan mengalami peningkatan sebesar 0,259 satuan.
3. Nilai koefisien regresi 0,931 menyatakan bahwa jika lingkungan kerja pada PT Multiguna Precast Mandiri Rimbo Panjang mengalami peningkatan 1 satuan, maka tingkat produktivitas karyawan pada PT Multiguna Precast Mandiri Rimbo Panjang akan mengalami peningkatan sebesar 0,931 satuan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

## 6.2 Saran

1. Seorang pimpinan memiliki peran dalam membantu karyawan mencapai tujuan, untuk itu sebaiknya pimpinan PT Multiguna Precast Mandiri Rimbo Panjang selalu memiliki sikap yang baik, mampu memberikan dorongan kepada karyawan serta dapat mengambil keputusan yang efektif dan efisien.
2. Lingkungan yang baik dapat memberikan dorongan dan semangat kerja untuk peningkatan produktivitas kerja karyawan dalam melaksanakan pekerjaan yang dibebankan, sebaiknya PT Multiguna Precast Mandiri Rimbo Panjang selalu menciptakan lingkungan kerja yang sehat, nyaman dan aman kepada karyawan sehingga karyawan merasakan kepuasan dan dapat meningkatkan kinerja yang dihasilkan.
3. Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan penelitian mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi variabel produktivitas karyawan dengan menggunakan analisis data yang berbeda serta menambah jumlah variabel variabel yang lainnya sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.

UIN SUSKA RIAU